

## Missie en werkwijze Kenniscentrum SWPBS Nederland

Het Kenniscentrum SWPBS Nederland heeft als missie een voorloper te zijn in het brengen van nieuwe kennis over SWPBS bij de uitvoerders in het veld. Daarnaast wil het kenniscentrum betrokken partijen met elkaar verbinden om 'good practices' met elkaar te delen en elkaar te versterken bij de implementatie en uitvoering van de SWPBS aanpak. Te denken valt aan het verbinden van jeugdzorg en onderwijs, coaches en scholen, onderzoekers en scholen en coaches onderling. Om de missie van het Kenniscentrum vorm te geven vervult het kenniscentrum de volgende taken:

- Het delen van kennis via verschillende kanalen
- Het verbinden van betrokken partijen
- Het opleiden van PBScoaches en PBSspecialisten
- Het certificeren van PBScoaches
- Het certificeren van PBSscholen
- Kwaliteitswaarborging
- Het doorontwikkelen van de SWPBS aanpak

Deze taken worden uitgevoerd door medewerkers van het kenniscentrum, die model staan in het uitdragen van de SWPBS aanpak. Binnen het kenniscentrum wordt gewerkt vanuit de waarden kwaliteit, verbondenheid, respect en waardering. In onderstaande matrix met gedragsverwachtingen staan enkele voorbeelden van de manier waarop deze waarden zijn vertaald naar de praktijk.

**Matrix met waarden en gedragsverwachtingen van het Kenniscentrum SWPBS Nederland**

Waarde	Kwaliteit	Verbondenheid	Respect	Waardering
<b>Gedragsverwachting</b>	<p>Er wordt gewerkt met een kwaliteitssysteem (certificering coaches en scholen) om te borgen dat SWPBS wordt uitgevoerd zoals bedoeld.</p> <p>Materialen voor coaches en voor scholen worden continu doorontwikkeld op basis van recente inzichten.</p> <p>De SWPBS aanpak wordt in het najaar 2013 ingediend bij de databank effectieve</p>	<p>Nieuw ontwikkelde methodische elementen, 'good practices', artikelen en ander nieuws over SWPBS wordt periodiek gedeeld met geïnteresseerden, bijvoorbeeld via de mail en de website <a href="http://www.swpbs.nl">www.swpbs.nl</a>.</p> <p>Vanuit het kenniscentrum wordt actief contact onderhouden met partnerorganisaties, zowel nationaal als internationaal.</p>	<p>Er wordt zorgvuldig en discreet omgegaan met materiaal van scholen en coaches.</p> <p>Certificeringopnames van coaches worden binnen zes weken bekeken.</p> <p>De cursist ontvangt schriftelijke feedback op zijn opnames.</p>	<p>Opleiders zijn in lijn met de aanpak gericht op het opmerken en benoemen van specifieke krachten van coaches.</p> <p>Berichten over de certificering van coaches en scholen worden gedeeld met geïnteresseerden en op die manier gevierd.</p> <p>De opleiding tot SWPBScoach wordt gemiddeld gewaardeerd met een (cijfer noemen)</p>

	jeugdinterventies van het NJI.			
--	--------------------------------	--	--	--

Door kennis te delen wordt SWPBS steeds beter neergezet in het Nederlandse onderwijs, waardoor leerlingen, schoolmedewerkers en ouders optimaal kunnen profiteren van een positief schoolklimaat. Wij roepen scholen dan ook op om 'best practices' te delen. Hiermee zorgen we er met elkaar voor dat de gezamenlijke kennis over SWPBS toeneemt en de verbondenheid tussen partijen groeit.

### **Data benutten**

In lijn met de PBS aanpak benut het kenniscentrum data op verschillende niveaus. Zo worden evaluaties van opleidingsdagen benut om de opleiding tot PBScoach en PBSspecialist te evalueren en te verbeteren. Kwalitatieve data, zoals notulen van intervisiebijeenkomsten voor coaches en notulen van PBSteambijeenkomsten worden gebruikt om waar nodig methodische materialen aan te scherpen. De database [swpbs.sessionportal.net](http://swpbs.sessionportal.net) levert data op over certificering van coaches, en het van Parent Management Training Oregon (PMTO) afkomstige kwaliteitssysteem Fidelity of Implementation Rating System (FIMP) wordt gebruikt om opnames van coaches te beoordelen.