

## **Informatie over de opleiding tot SWPBS coach en de opleiding tot SWPBS medewerker**

In het voorjaar van 2012 verzorgt het Kenniscentrum Schoolwide Positive Behavior Support (SWPBS) de opleiding tot SWPBScoach en de opleiding tot

SWPBSmedewerker. In deze brochure treft u naast informatie over SWPBS, informatie over de opleidingstrajecten. U ontvangt deze informatie omdat u zich als belangstellende heeft aangemeld.



### **Wat is SWPBS?**

SWPBS is een van oorsprong Amerikaanse, schoolbrede aanpak van gedrag, gericht op het expliciet maken en stimuleren van gewenst gedrag bij leerlingen in het primair, voortgezet en speciaal onderwijs. Het doel van SWPBS is om de leerprestaties te verbeteren door vanuit gedeelde waarden een sociale omgeving te scheppen die het leren bevordert en gedragsproblemen voorkomt. Dit doel wordt onder meer gerealiseerd doordat het schoolteam haar verwachtingen ten aanzien van gedrag in en om de school expliciet maakt en deze actief aan de kinderen leert. Er ontstaat een veilig, voorspelbaar klimaat waarin prosociaal en lerenbevorderend gedrag door alle medewerkers van de school systematisch wordt bekrachtigd en ongewenst gedrag eenduidig wordt omgebogen. Voor verreweg de meeste leerlingen biedt deze sociale omgeving voldoende basis om zich goed te kunnen richten op de lesstof en goede vorderingen te maken. De leerlingen die meer nodig hebben om ditzelfde doel te bereiken worden vroegtijdig gesignaleerd doordat de school systematisch data verzamelt over gedrag. Waar nodig zet de school aanvullende interventies in, op school en bij de ketenpartners in zorg. Hierbij zijn de lijnen met de zorg kort en sluiten de interventies aan bij de wijze waarop in en om school met de leerlingen wordt gewerkt. Ook de ouders zijn partner in het expliciteren, aanleren en bekrachtigen van gewenst gedrag. Bij de leerlingen die meer intensieve begeleiding nodig hebben, spelen ouders een centrale rol in deze begeleiding. Scholen die kiezen voor SWPBS, staan aan de start van een langdurig ontwikkelingstraject dat twee tot drie jaar in beslag neemt. De directie en het PBSteam spelen hierin een centrale rol. Het PBSteam bestaat uit (onder meer) de directie, de intern begeleider en vertegenwoordigers uit de verschillende bouwen. In het eerste implementatiejaar richt de school zich op het implementeren van interventies voor alle leerlingen. In het tweede en derde implementatiejaar verschuift de focus zich naar interventies voor risicoleerlingen. Gedurende het hele proces wordt er systematisch data verzameld over de mate van implementatie, waardoor zichtbaar wordt in hoeverre SWPBS is geïmplementeerd en wat het de school oplevert. Kijk voor meer informatie over SWPBS op [www.swpbs.nl](http://www.swpbs.nl).

### **De opleidingstrajecten**

Binnen het onderwijs en in de jeugdzorg is veel talent aanwezig. De kwaliteiten waarover professionals beschikken zijn zeer gevarieerd, zo ook met betrekking tot SWPBS. Voor sommige professionals geldt dat hun kracht ligt bij het begeleiden van individuele leerkrachten, groepjes leerkrachten of ouders. Anderen zijn weer goed in het aansturen en trainen van grotere groepen schoolmedewerkers. Een succesvolle implementatie van SWPBS vraagt expertise op vele fronten. Daarbij is het van belang dat de krachten worden gebundeld en dat eenieder doet waar hij goed in is. Om die reden wordt een gedifferentieerd scholingsaanbod aangeboden. Afhankelijk van de wensen, de kwaliteiten en de werkervaring van de professional, kan hij de opleiding tot SWPBScoach volgen of de opleiding tot SWPBSmedewerker.



### **Hoe zien de opleidingen eruit?**

De opleiding tot SWPBScoach en de opleiding tot SWPBSmedewerker starten allebei met vier dagen basisscholing, verspreid over een halfjaar. Daarnaast volgen de cursisten twee dagen scholing, toegespitst op de vaardigheden van de SWPBScoach of de SWPBSmedewerker. Verder geldt voor beide

scholingstrajecten dat de cursist actief deelneemt aan intervisiebijeenkomsten.

Tijdens de basisscholing krijgen cursisten informatie over de theoretische achtergronden van SWPBS en over de inhoud van de aanpak. Ook krijgen cursisten zicht op hoe een SWPBS implementatietraject er in de praktijk uit ziet. Thema's waar in de basis cursus op actieve wijze aandacht aan wordt besteed zijn:

- de rol van het PBSteam
- het implementatietraject op de werkvloer, van A tot Z
- besluitvorming over gedrag op basis van data
- borging van SWPBS in de school
- de plaats van SWPBS in het Nederlandse onderwijs

De opleiding is actief van opzet. Dit betekent dat er veel wordt geoefend en dat cursisten tussen de opleidingsdagen door opdrachten uitvoeren. Omdat het gebruik van visualisaties kenmerkend is voor SWPBS, wordt tijdens de opleiding met camera's gewerkt. Dit biedt cursisten de gelegenheid om hun SWPBS activiteiten vast te leggen en te reflecteren op hun eigen handelen. De opnamen die cursisten maken worden ge-upload naar de beveiligde SWPBS database.

### **Tweedaagse scholing voor de SWPBScoach**

De SWPBS coach speelt een centrale rol in de begeleiding van een school bij de implementatie van SWPBS. De coach adviseert de directie en begeleidt het PBSteam en het schoolteam voor, tijdens en na invoer van SWPBS op de werkvloer. De coach traint alle medewerkers van de school bij het toepassen van interventies die bijdragen aan een positieve schoolcultuur.

Tijdens de tweedaagse scholing voor de SWPBScoach, neemt het enthousiasmeren, begeleiden en trainen van de directie, het PBSteam en het schoolteam in de school dan ook een centrale plaats in.

Thema's die tijdens deze dagen aan bod komen zijn:

- de rol van de coach
- het enthousiasmeren en voorbereiden van schoolteams op implementatie
- het begeleiden van het implementatietraject op de werkvloer
- veranderingsprocessen in schoolteams
- borging van SWPBS in de school en de rol van de coach daarbij

Het opleidingstraject kan positief worden afgerond wanneer de cursist aan voldoende scholingsdagen en intervisiebijeenkomsten heeft deelgenomen, als hij aantoonbaar en met succes, zelfstandig of in de rol van hoofdcoach een school heeft begeleid en competent is beoordeeld op de opnames van vier activiteiten binnen het SWPBS implementatietraject. Wanneer de cursist aan deze voorwaarden heeft voldaan, ontvangt hij van het Kenniscentrum SWPBS Nederland het landelijke certificaat voor SWPBS coaches. Tevens wordt hij opgenomen in het landelijke bestand van SWPBS coaches met een geldig certificaat. Ter behoud van het SWPBS certificaat, volgt de coach jaarlijkse bijscholing.

### **Hoe ziet de opleiding tot SWPBSmedewerker eruit?**

De SWPBSmedewerker speelt een belangrijke rol in de begeleiding van individuele leerkrachten of groepjes leerkrachten. Daarnaast kan de SWPBSmedewerker een brugfunctie vervullen naar ouders toe en de peiler 'partnerschap met ouders' helpen vormgeven. Ook begeleidt de SWPBSmedewerker interventies op het gele en (eventueel) rode niveau van de piramide.

Thema's die tijdens de tweedaagse scholing voor de SWPBSmedewerker aan bod komen zijn:

- de rol van de SWPBSmedewerker binnen het implementatietraject
- individuele en groepjes leerkrachten begeleiden
- begeleiding interventies op geel en rood
- samenwerking met de coach
- vormgeven aan de peiler 'partnerschap met ouders'



Het opleidingstraject kan positief worden afgerond wanneer de cursist aan voldoende scholingsdagen en intervisiebijeenkomsten heeft deelgenomen, als hij aantoonbaar en met succes enkele taken van de SWPBSmedewerker heeft vervuld en competent is beoordeeld op de opnames van vier activiteiten. Wanneer de cursist aan deze voorwaarden heeft voldaan, ontvangt hij van het Kenniscentrum SWPBS Nederland het landelijke certificaat voor SWPBSmedewerker. Tevens wordt hij opgenomen in het landelijke bestand van SWPBSmedewerkers met een geldig certificaat. Ter behoud van zijn certificaat, volgt de SWPBSmedewerker jaarlijks bijscholing.

### **Voorwaarden voor deelname**

Voor deelname aan de opleiding tot SWPBScoach gelden de volgende opleidingseisen.

- minimaal een HBO-diploma
- enkele jaren aantoonbare werkervaring met schoolontwikkelingstrajecten
- aantoonbare ervaring in het begeleiden en trainen van groepen professionals

Daarnaast is een voorwaarde voor deelname dat deelnemers contact hebben met een school die 'ja' heeft gezegd tegen SWPBS, waar zij in het schooljaar 2011-2012 SWPBS gaan implementeren.

Voor deelname aan de opleiding tot SWPBSmedewerker gelden de volgende opleidingseisen.

- minimaal een HBO-diploma
- enkele jaren werkervaring in de jeugdzorg of in het onderwijs met het begeleiden van leerkrachten en/of ouders.

Daarnaast is ook voor SWPBSmedewerkers een voorwaarde voor deelname dat deelnemers contact hebben met een school die 'ja' heeft gezegd tegen SWPBS, waar zij in het schooljaar 2011-2012 de implementatie van SWPBS gaan ondersteunen.

### **Keuze voor een van de opleidingen**

Cursisten kunnen de vierdaagse basisscholing benutten om na te gaan welke SWPBSfunctie het beste bij hen past. Afhankelijk hiervan, volgen zij passende vervolgscholing. Het is ook mogelijk om eerst de opleiding tot SWPBSmedewerker te volgen, in die functie werkzaam te zijn, en vervolgens met behulp van bijscholing door te groeien tot SWPBScoach. Voor het volgen van beide opleidingstrajecten is het nodig dat de cursist voldoet aan de voorwaarden voor deelname.

### **Kosten van de opleiding**

De kosten van beide opleidingstrajecten zijn € 2930,-. Tot het opleidingspakket behoren 2 SD kaarten en toegang tot het digitale netwerk van SWPBS. Het opleidingsbedrag is exclusief camera van het type JVC MS GZ 95, 110, 120 of 124. Cursisten dienen deze zelf aan te schaffen. Ook de Canon HF M 306 is bruikbaar in de opleiding. De hiervoor geschikte SD kaarten zijn echter duurder dan de standaard SD kaarten, waardoor het opleidingsbedrag met €90,- wordt verhoogd.

### **Meer informatie en inschrijving**

Wilt u zich aanmelden voor de opleiding? Stuur het ingevulde aanmeldformulier s.v.p. met de benodigde bijlagen naar het Kenniscentrum SWPBS Nederland (zie adres op aanmeldformulier). Wilt u meer informatie over de opleiding? Neem contact op met Emilie van Leeuwen, tel. 020-6501501; e.vanleeuwen@piresearch.nl.